



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้ม  
ที่ ๓๕ / ๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้ม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้ม ประกอบด้วย

๑. นางกนกพร ศรีวินกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้ม	ประธานกรรมการ
๒. นายมนตรี เพียรยิ่ง	รองนายก อบต.กุตุ้ม	กรรมการ
๓. นายฉัตรชัย นวนศรี	รองนายก อบต.กุตุ้ม	กรรมการ
๔. นางจรัสศรี ชัยราช	เลขานุการนายก อบต.กุตุ้ม	กรรมการ
๕. นายทศพล เทียงธรรม	ประธานสภา อบต.กุตุ้ม	กรรมการ
๖. นางประภา เจริญสุข	รองประธานสภา อบต.กุตุ้ม	กรรมการ
๗. นายสิพัตต์ คุ้มไข่น้ำ	เลขานุการสภา อบต.กุตุ้ม	กรรมการ
๘. นางสาวบังอร มลย์ทิพย์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานเลขานุการ
๙. นางบังอร วรรณพงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๑๐. นายวิเชียร วงษ์ชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัดฯ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวดอกจันทร์ เอื้อศรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๑๒. นางบุภาพร ดวงหากลาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวฐิติภรณ์ แต่งเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๔. นางสุรัชยา โอวาทวงษ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑๕. นายมนตรี เนตดาวงษ์	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑๖. นางอรัญญา ตั้งใจ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวประภาพร พลทะยาน	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นางกนกพร ศรีวินกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม