



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้ม  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ หลักสูตวิธี การสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้ม อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา โดยได้กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครฯ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ สรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ หลักสูตวิธี การสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติได้ตรวจสอบตามเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้มกำหนด หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ก.พ. ก.จ. หรือ ก.ค. มิได้รับรอง ว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หรือยื่นเอกสารหลักฐานใดอันเป็นเท็จ ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ รายนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง กรณีที่เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ แล้ว หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นางกนกพร ศรีวนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้ม

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ  
และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ หลักสูตวิธีวิธีการสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๑๐๑	น.ส.ณัฐธีรภานต์ แก้วอุดร	
๒	๑๐๒	น.ส.พัชรวรรณ ประจัญฤทธิ์	

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๒๐๑	น.ส.โกมลรัฐ คุ้มไชน้ำ	

๑.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๓๐๑	น.ส.พรนิพา บุตรศรีภูมิ	

๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๔๐๑	นายธนวัตร คลองห้วยบง	

๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๕๐๑	นายสมบุญ พรหมกุดตุ้ม	
๒	๕๐๒	นายกิตติพงษ์ ทุลบุตรดา	

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล, ผู้ช่วยนักวิชาการ  
สุขาภิบาล, ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๑๘ มี.ค.๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน)	อบต.กุดตุ้ม อ.เมืองชัยภูมิ
	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	จ.ชัยภูมิ

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๑๘ มี.ค.๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน)	อบต.กุดตุ้ม อ.เมืองชัยภูมิ
		- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบปฏิบัติ) (หลังจากสอบข้อเขียนแล้วเสร็จ)	จ.ชัยภูมิ
	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	

๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๑๘ มี.ค.๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ทดสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) - ทดสอบการจัดเก็บขยะ - ทดสอบการคัดแยกขยะ	อบต.กุดตุ้ม อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ
	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	

๓. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

#### ๔. หลักสูตรและวิธีการสอบ

##### ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ประเมินสมรรถนะโดย

๑) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)  
ทดสอบความรู้ทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์ วิชาภาษาไทย ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ  
และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ปัจจุบัน
- ความรู้วิชาภาษาไทย
- ความรู้วิชาคณิตศาสตร์

๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคล (ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ  
บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม)

- ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก  
ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเช่น  
แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความ  
เหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ  
ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

##### ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ประเมินสมรรถนะโดย

๑) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)  
ทดสอบความรู้ทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์ วิชาภาษาไทย ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ  
และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ปัจจุบัน
- ความรู้วิชาภาษาไทย

- ความรู้วิชาคณิตศาสตร์

๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)  
ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ.

๒๕๓๕

- ความรู้ด้านสุขาภิบาล เช่นการสุขาภิบาลอาหาร การสุขาภิบาลโรงงาน การสุขาภิบาลทั่วไป การอนามัยสิ่งแวดล้อม อนามัยชุมชน การบำบัดน้ำเสีย การกำจัดขยะมูลฝอย การควบคุมมลพิษทางน้ำ ทางอากาศ ทางเสียง การควบคุมสัตว์ และแมลงนำโรค

- ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเช่น แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

### ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ประเมินสมรรถนะโดย

๑) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์ วิชาภาษาไทย ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ปัจจุบัน

- ความรู้วิชาภาษาไทย

- ความรู้วิชาคณิตศาสตร์

๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

๒.๑) สอบข้อเขียน (ปรนัย) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรฐานการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ความรู้และทักษะในการดูแลเด็ก เช่น จิตวิทยาเด็ก พัฒนาการเด็ก คุณธรรมหรือหลักธรรมในการดูแลเด็ก

- ความรู้ในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้แก่หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย การอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับเด็กปฐมวัย มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐานขั้นพื้นฐานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ

- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒

- ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เช่น แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

#### ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)

๑) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์ วิชาภาษาไทย ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฏระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๓/ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ปัจจุบัน

- ความรู้วิชาภาษาไทย

- ความรู้วิชาคณิตศาสตร์

๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

๒.๑) สอบข้อเขียน (ปรนัย) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติขนส่งทางบก

- พระราชบัญญัติจราจรทางบก

- ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจรเบื้องต้น

- ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๒.๒) สอบปฏิบัติโดยการขับรถยนต์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เช่น แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความ

เหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

#### ๕. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ประเมินสมรรถนะโดย

๑) ทดสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบการจัดเก็บขยะ
- ทดสอบการคัดแยกขยะ

๒) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเช่น แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

#### ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการประเมินในแต่ละด้าน

#### ๖. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการสอบต่อไปนี้ อย่างเคร่งครัด

๑. การสอบจะดำเนินการสอบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบและให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติ ตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้

๒. ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ การแต่งกาย ให้แต่งกายในชุดสุภาพตามประเพณีนิยม กล่าวคือสุภาพสตรีสวมเสื้อกระโปรง สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง และห้ามสวมกางเกงยีนส์ หากไม่แต่งกายตามที่กำหนด กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบพนักงานจ้าง และบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบเพื่อแสดงตน หากไม่มีบัตรดังกล่าว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบก็ได้

๒.๓ ให้ไปถึงสถานที่สอบก่อนกำหนดเวลาเข้าสอบ และจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับคำสั่งหรือประกาศจากกองอำนาจการให้เข้าสอบได้ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากที่ได้เริ่มสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบในวิชานั้น

๒.๔ เมื่อออกจากห้องสอบแล้วต้องไม่ติดต่อหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวน ผู้ที่ยังสอบอยู่

๒.๕ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบโดยเคร่งครัด

ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบวิธีการสอบนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสอบ คณะกรรมการดำเนินการสอบ อาจพิจารณาสั่งไม่ให้ตรวจกระดาษคำตอบเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือทุกวิชาก็ได้ และสำหรับผู้ทุจริตในการสอบจะได้รับการพิจารณาโทษสถานหนัก