



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ หลักสูตรวิธีการสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา โดยได้กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๖-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครฯ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ หลักสูตรวิธีการสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติได้ตรวจสอบตามเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้มกำหนด หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ก.พ. ก.จ. หรือ ก.ค. มิได้รับรอง ว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร หรือยื่นเอกสารหลักฐานใดอันเป็นเท็จ ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ รายนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง กรณีที่เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ แล้ว หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นางกนกพร ศรีวันกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ  
และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ หลักสูตรวิธีการสอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๑๐๑	น.ส.พิมพ์ภัสร์ หนูวงศ์	

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๒๐๑	นายณัฐพล พุกโฉมงาม	

๑.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (รถยนต์ส่วนบุคคล) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๓๐๑	นายกิตติวิทย์ ภาคภูมิ	

๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๔๐๑	นายมรกต บัวชัย	

๑.๕ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๕๐๑	นายคมสรศักดิ์ อาสาสู	
๒	๕๐๒	นายวันชนะ เหวชัยภูมิ	

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา, ผู้ช่วยนายช่างโยธา

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๒๖ มิ.ย. ๖๗	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน)	อบต.กุดตุ้ม อ.เมืองชัยภูมิ
	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	จ.ชัยภูมิ

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)  
(รถยนต์ส่วนบุคคล), (รถบรรทุกน้ำ)

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๒๖ มิ.ย. ๖๗	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน)	อบต.กุดตุ้ม อ.เมืองชัยภูมิ
		- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบปฏิบัติ) (หลังจากสอบข้อเขียนแล้วเสร็จ)	จ.ชัยภูมิ
	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	

๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๒๖ มิ.ย. ๖๗	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบปฏิบัติ)	อบต.กุดตุ้ม อ.เมืองชัยภูมิ
	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	จ.ชัยภูมิ

๓. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

#### ๔. หลักสูตรและวิธีการสอบ

##### ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ประเมินสมรรถนะโดย

๑) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)  
ทดสอบความรู้ทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์ วิชาภาษาไทย ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗/ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ปัจจุบัน

- ความรู้วิชาภาษาไทย

- ความรู้วิชาคณิตศาสตร์

- ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ.๒๕๕๑

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗/ และที่

แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๑

- แผนการศึกษาชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙

- ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ การศึกษาพิเศษ การศึกษา

ตามอัธยาศัย

- ความรู้ในการจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา

ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

- ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเช่น แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ประเมินสมรรถนะโดย

๑) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์ วิชาภาษาไทย ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗/ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ปัจจุบัน

- ความรู้วิชาภาษาไทย

- ความรู้วิชาคณิตศาสตร์

- ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก

- ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง

- ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง

- ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง

- ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุ และคอนกรีตเทคโนโลยี

- ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเช่น แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (รถยนต์ส่วนบุคคล)  
ประเมินสมรรถนะโดย

๑) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)  
ทดสอบความรู้ทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์ วิชาภาษาไทย ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ  
และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ปัจจุบัน
- ความรู้วิชาภาษาไทย
- ความรู้วิชาคณิตศาสตร์
- ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

๒.๑) สอบข้อเขียน (ปรนัย) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติขนส่งทางบก
- พระราชบัญญัติจราจรทางบก
- ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจรเบื้องต้น
- ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๒.๒) สอบปฏิบัติโดยการขับรถ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก  
ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเช่น  
แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความ  
เหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ  
ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (รถบรรทุกน้ำ)  
ประเมินสมรรถนะโดย

๑) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (สอบข้อเขียน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)  
ทดสอบความรู้ทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์ วิชาภาษาไทย ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ  
และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ปัจจุบัน
- ความรู้วิชาภาษาไทย
- ความรู้วิชาคณิตศาสตร์
- ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร

๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

๒.๑) สอบข้อเขียน (ปรนัย) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติขนส่งทางบก
- พระราชบัญญัติจราจรทางบก
- ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจรเบื้องต้น
- ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๒.๒) สอบปฏิบัติโดยการขับรถยนต์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก  
ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเช่น  
แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความ  
เหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ  
ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

## ๕. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ประเมินสมรรถนะโดย

๑) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่แต่ละตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ)  
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการสัมภาษณ์โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเช่น แฟ้มสะสมงาน หรือจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

## ๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการประเมินในแต่ละด้าน

## ๖. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการสอบต่อไปนี้ อย่างเคร่งครัด

๑. การสอบจะดำเนินการสอบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบและให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติ ตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้

๒. ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ การแต่งกาย ให้แต่งกายในชุดสุภาพตามประเพณีนิยม กล่าวคือสุภาพสตรีสวมเสื้อกระโปรง สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง และห้ามสวมกางเกงยีนส์ หากไม่แต่งกายตามที่กำหนด กรรมการฯ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบพนักงานจ้าง และบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบเพื่อแสดงตน หากไม่มีบัตรดังกล่าว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบก็ได้

๒.๓ ให้ไปถึงสถานที่สอบก่อนกำหนดเวลาเข้าสอบ และจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับคำสั่งหรือประกาศจากกองอำนวยการให้เข้าสอบได้ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากที่ได้เริ่มสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบในวิชานั้น

๒.๔ เมื่อออกจากห้องสอบแล้วต้องไม่ติดต่อหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวน ผู้ที่ยังสอบอยู่

๒.๕ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบโดยเคร่งครัด

ผู้ได้ผ่านระเบียบวิธีการสอบนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสอบ คณะกรรมการดำเนินการสอบ อาจพิจารณาสั่งไม่ให้ตรวจกระดาษคำตอบเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือทุกวิชาก็ได้ และสำหรับผู้ที่ทุจริตในการสอบจะได้รับการพิจารณาโทษสถานหนัก