



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม

เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้มเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดไว้ และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ต้องสอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้มสามารถรองรับและสนับสนุนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้มในอนาคตมีการวางแผนการบริหารงานบุคคลโดยคำนึงถึงทั้งในเชิงปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมถึงมีการกำหนด มาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม โดยมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับแผนงาน โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม มีการกำหนดแนวทางอย่างชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้มเกิดการพัฒนาด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการแก่ประชาชน ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้มได้รับสิทธิ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การสรรหา การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางคณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้กำหนดไว้ โดยจะต้องดำเนินการคัดเลือก การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตาม กระบวนการ มีมาตรฐานและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะสอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม

๔. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งเครื่องมือและวิธีการ เพื่อให้ผลการประเมินสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง โดยเน้นถึงปริมาณงาน คุณภาพของงาน สมรรถนะการทำงาน ความยุติธรรม ความโปร่งใส เพื่อสร้างเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคล ต้องมีกระบวนการที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อความต้องการ และทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดตุ้ม

๕. มีการสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงเอาไว้กับองค์กร รวมถึงสร้างความผูกพันต่อองค์กร ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร

๖. พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล กุดตุ้ม ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความรู้ และสร้างวัฒนธรรมด้านการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องภายในองค์การบริหารส่วนตำบล กุดตุ้ม

๗. การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส และพร้อมให้มีการตรวจสอบกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีกระบวนการรับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรม

๘. พัฒนาคุณภาพชีวิตในเวลาทำงาน โดยการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่ไม่ใช่สวัสดิการ ภาคบังคับตามกฎหมาย ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ส่งเสริมให้จัดกิจกรรม นันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการ สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศ ที่เอื้ออำนวยแก่การปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเฉลิมศิลป์ เทพจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กุดตุ้ม