



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  
( ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ )

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ( ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ )**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน (Career Path)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน โดยบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ระบบข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่น</li> <li>- มีการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน (Career Path)</li> </ul>
การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>- การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง</li> <li>- มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง</li> </ul>
การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- การพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน โดยบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ระบบข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่น</li> <li>- มีการพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากร โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</li> </ul>
พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่สำคัญกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดส่งบุคลากรสายงานผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงกับสมรรถนะที่จำเป็นและต้องการในการเป็นผู้บริหาร</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</li> <li>- จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</li> <li>- จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน</li> <li>- อบต. กุดตุ้ม จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบต. กุดตุ้ม จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</li> <li>- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</li> <li>- มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ</li> <li>- จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำ</li> <li>- จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะๆ ที่จำเป็น</li> <li>- จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง</li> </ul>
<p>การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดงบประมาณและสร้างแรงจูงใจอื่นเกี่ยวกับสวัสดิการให้มีความเหมาะสมเท่าเทียม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดสรรงบประมาณในส่วนของสวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร เป็นต้น</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่	- การจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	- มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร - จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร
การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	- การจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ให้บุคลากรในหน่วยงาน	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับอบรมสัมมนา
พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- การเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย โดยมีการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และช่องทางการเข้าถึงองค์ความรู้
การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	- การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ แต่ยังมีบางประเด็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากข้อจำกัดบางประการ แต่ก็สามารถทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้