

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม

วันที่ 2 กันยายน 2563 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	ผู้บริหาร		
1	นายบุญชู สกุล	นายก อบต.กุดตุ้ม	
2	นายสีนวน จำพันธ์	รองนายก อบต.กุดตุ้ม	
3	นายประมวล อาสาสู	รองนายก อบต.กุดตุ้ม	
4	นายบุศดา เขตบำรุง	เลขาฯ นายก อบต.กุดตุ้ม	
	พนักงานส่วนตำบล		
1	นายเฉลิมศิลป์ เทพจันทร์	ปลัด อบต.กุดตุ้ม	
2	นายนิพนธ์ แหวชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
3	นางลัดดาวัลย์ ศิลป์ดี	หัวหน้าสำนักปลัด	
4	นายวิเชียร วงษ์ชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง	
5	นายหัสตินธุ์ สรณ์ภัสกุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
6	นางยุภาพร ดวงหาค้าง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
7	น.ส.จิตติภรณ์ แดงเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
8	พ.จ.อ.ทวี แดงแดน	นักจัดการงานทั่วไป	
9	นางประภาพร สิทธิวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล	
10	นายवलันต์ พันธ์สง	นักวิชาการเกษตร	
11	นางอรัญญา ตั้งใจ	เจ้าพนักงานธุรการ	
12	จ.อ.สุวิจักขณ์ จันบุญมี	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
13	นายจตุรงค์ ชั้นชัยภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการ	
14	นางสุรัชยา โอวาทวงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
15	น.ส.สุรรัตน์ ศรีครไทย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
16	น.ส.ณัฐกมล พรมกุดตุ้ม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
17	นายชัชชัย ละลมชัย	เจ้าพนักงานพัสดุ	
18	นายอาทิตย์ ดำรงพันธ์	นายช่างโยธา	
19	จ.อ.วิโรจน์ ดรัสเนตร	นายช่างไฟฟ้า	
20	นางนาริรัตน์ ชัยมนตรา	นักวิชาการศึกษา	

21	นายมนตรี	เนตดาวงษ์	นักพัฒนาชุมชน	
	พนักงานครู			
1	นางเลียม	หนูวงศ์	ครู	
2	นางจุฑาทิพย์	ดำรงแดน	ครู	
3	นางสมเกียรติ	ชั้นชัยภูมิ	ครู	
4	น.ส.วราพร	พิลาวรรณ	ครู	
5	น.ส.จารุวรรณ	เพียรธรรม	ครู	
6	น.ส.สุนิสา	คุ้มไชน้ำ	ครู	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
1	นายวรวิทย์	ศรีจำปา	ผช.นักสังคมสงเคราะห์	
2	น.ส.ณัฐธีรภานต์	แก้วอุตร	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
3	นายธีระยุทธ	สากุล	พนักงานขับรถยนต์	
4	นายศุภชัย	พรประภา	พนักงานขับรถยนต์	
5	นางศิริพรรณ	จันทร์นวล	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	
6	นายไพรัตน์	พวงจันทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
7	นางระเบียบ	บรรณสาร	ผช.ครู ผดต.	
8	นางเพียงใจ	ประจัญกล้า	ผช.ครู ผดต.	
9	น.ส.อัญชลี	ทองจันทร์	ผดต. (ทักษะ)	
10	นางเกียรติชะฎา	ดำรงชาติ	ผดต. (ทักษะ)	
	พนักงานจ้างทั่วไป			
1	นางสุพัตรา	แตงถิ่น	คณงานทั่วไป	
2	นายชูศักดิ์	อาสากิจ	นักการภารโรง	
3	นายวิชิต	หาญกุดตุ้ม	คณงานประจำรถขยะ	
4	นายอัมพร	ทองจันทร์	คณงานประจำรถขยะ	
5	นายบุญเลิศ	สุขดี	คณงานสูบน้ำ	
6	นายโชคชัย	บำรุงฐาน	คณงานสูบน้ำ	
7	นายมังกร	เหวชัยภูมิ	คณงานสูบน้ำ	

	จ้างเหมาบริการ			
๑	น.ส.พิราพร	ถนนอมชาติ	ช่วยปฏิบัติงานวิเคราะห์	
๒	น.ส.พัชรินทร์	หาญพยัคฆ์	ช่วยปฏิบัติงานสาธารณสุข	
๓	น.ส.เกศณีย์	อินทวงศ์	ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร	
๔	นางกนิษฐา	วงศรีไช	แม่บ้าน	
๕	นายชาญชัย	หาญมรรคา	คนงานประจำรถขยะ	
๖	นายวาณิช	เจนบ้านฝื่อ	ยาม	
๗	นายคำจันทร์	มะลิงาม	คนงานเผาขยะ	
๘	นายอนันต์	วรรณพันธุ์	คนงานประจำรถขยะ	
๙	นายวันชนะ	เหวชัยภูมิ	คนงานประจำรถน้ำ	
๑๐	นางเกสร	ศรีจำปา	ช่วยปฏิบัติงานการเงินฯ	
๑๑	นายกิตติวินท์	ภาคภูมิ	ช่วยปฏิบัติงานแผนที่ภาษี	
๑๒	น.ส.นารินทร์	พรมกุดตุ้ม	ช่วยปฏิบัติงานพัสดุ	
๑๓	น.ส.สิรินทร	หาญกุดตุ้ม	ช่วยปฏิบัติงานธุรการ	
๑๔	นายอภิวัฒน์	แสงสิงห์		
๑๕	นายชลวิทย์	ศรีวงศ์	ช่วยปฏิบัติงานช่างโยธา	
๑๖	นายกิตติศักดิ์	เหวชัยภูมิ	ช่วยปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า	
๑๗	น.ส.กัลยาณี	แสงภักดี	ช่วยปฏิบัติงานธุรการ	
๑๘	น.ส.พรนิพา	บุตรศรีภูมิ	ช่วยปฏิบัติงานดูแลเด็ก	
๑๙	น.ส.อัญชลี	งอชัยภูมิ	ช่วยปฏิบัติงานดูแลเด็ก	
๒๐	น.ส.สุจินดารัตน์	อบเมือง	ช่วยปฏิบัติงานธุรการ	
๒๑	นายธงชัย	สุคนธ์กรบ	ช่วยปฏิบัติงานนักพัฒนาชุมชน	

เริ่มประชุม	13.00 น.
ที่ประชุมพร้อม	นายบุญชู สากุล นายกองดีการบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ประธานที่ประชุมกล่าว เปิดประชุม
วาระที่ 1	เรื่องแจ้งให้ทราบ
นายเฉลิมศิลป์ เทพจันทร์ 1.ขอความร่วมมือให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาสภาพ ปลัด อบต.	ติดในสถานศึกษา 2.โครงการสงเคราะห์ผู้ป่วยที่ยากไร้ของ อบจ.ชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2563 3.สำรวจความต้องการผ้าห่มกันหนาวพระราชทาน 4.การจัดหาแหล่งน้ำเพื่อแก้ปัญหาภัยแล้ง 5.โครงการบรรเทาภัยแล้งและน้ำท่วมในพื้นที่ 76 จังหวัด 6.การป้องกันดูแลความปลอดภัยในการรับส่งเด็กนักเรียนใน ศพด.ของ อบต. 7.ประกาศกรมอนามัยเรื่องคุณภาพน้ำดื่ม 8.โครงการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
วาระที่ 2	เรื่องติดตามรายงานการประชุมคราวที่แล้ว - ไม่มี
วาระที่ 3	เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา
นายเฉลิมศิลป์ เทพจันทร์ <u>เรื่องแรก</u> โครงการ CFT มหัตศวรรษ 1,000 วันแรกแห่งชีวิต กระทรวง ปลัด อบต.	สาธารณสุข จับมือ 4 กระทรวง ร่วมพัฒนาศักยภาพเด็กไทย สร้างคนไทย 4.0 มีสุขภาพดี สติปัญญาดี แข็งแรง มีทักษะสูง และมีจิตใจที่งดงาม ดูแลตั้งแต่ก่อน ตั้งครรภ์ถึงคลอด และเติบโตอย่างมีคุณภาพ วางแผนบูรณาการพัฒนาคน ตลอดช่วงชีวิต ขับเคลื่อนมหัตศวรรษ 1,000 วันแรกแห่งชีวิต สอดคล้องนโยบาย รัฐบาล โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ให้ประเทศไทยก้าวไปสู่ ประเทศไทย 4.0 เริ่มจากการพัฒนาศักยภาพคนไทยให้มีสุขภาพดี สติปัญญาดี แข็งแรง มีทักษะสูง และมีจิตใจที่งดงาม เป็นคนไทย 4.0 ตั้งเป้าภายใน 5 ปี พ.ศ. 2560-2563 เด็กไทยมีไอคิว (IQ) คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน 100 และร้อยละ 70 มีคะแนนอีคิว (EQ) เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ทั้งนี้ในช่วง 1,000 วันมหัตศวรรษเป็นช่วงสำคัญ เป็นจุดเริ่มต้นของชีวิต ในการปูพื้นฐานของ ชีวิตคนไทยสู่อนาคตที่ดี ให้เด็กไทยฉลาด พัฒนาการสมวัย สูงสมส่วน แบ่งเป็น 3 ช่วง 270 วันแรกระหว่างการตั้งครรภ์ เป็นช่วงเวลาสำคัญของการสร้างเซลล์ สมองควบคู่กับการสร้างเส้นใยประสาทเร็วที่สุด เด็กได้รับสารอาหารที่เพียงพอ และหลากหลาย เสริมไอโอดีน เหล็ก โฟลิก ช่วงที่ 2. 180 วัน แรกเกิด-6 เป็นช่วงที่ร่างกายและสมองของเด็กเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว การได้รับนมแม่ ตั้งแต่ช่วง...

ตั้งแต่ช่วงโหม่งแรกของชีวิต การโอบกอดและเล่นกับลูกส่งผลให้ลูกเจริญเติบโตดี มีพัฒนาการทางด้านร่างกายและอารมณ์ดี ช่วงที่ 3.550 วัน อายุ 6 เดือน-2 ปี เน้นการเป็นเด็กฉลาด มีพัฒนาการสมวัย สูงดีสมส่วน ทำด้วยการให้อาหารที่เหมาะสมตามวัย ควบคุมการดื่มนมแม่ให้นานที่สุด ส่งเสริมครอบครัวอบอุ่น เข้มแข็ง ด้วยกิจกรรม กิน กอด เล่น เล่า เพิ่มความฉลาด ฝ้าดูฟัน และลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อการเจริญเติบโต จะทำให้ทารกพัฒนาเป็นผู้ใหญ่ที่มีศักยภาพ พบว่าเขตสุขภาพที่ 9 ได้แก่จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์และ สุรินทร์ ร่วมกับ 4 กระทรวงหลักในพื้นที่ พบความมหัศจรรย์ เกิดนวัตกรรมในการแก้ปัญหา คือ มหัศจรรย์ที่

1. อบต. จัตุรต รับ-ส่ง หญิงตั้งครรภ์ไปพบแพทย์ที่โรงพยาบาล
2. แก่ระบบที่ซับซ้อน ให้พบแพทย์วันเดียวกัน
3. การมีส่วนร่วมครอบครัวลดรายจ่าย อาทิ พ่อดกกลางเลิกบุหรี่ ลดดื่มสุรารลดรายจ่ายได้ 1,000-1,500 บาทต่อเดือน
4. สร้างรายได้ อาทิ ส่งเสริมการเลี้ยงเบ็ดไข้พระราชทาน
5. หญิงตั้งครรภ์เป็นจิตอาสาแนะนำผู้ป่วยโรคเบาหวานเป็นต้นแบบการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด การดำเนินงานจะส่งผลให้เด็กอายุ 0-2 ปี มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจและมีศักยภาพให้ชุมชน เด็กสูงดี สมส่วน เด็กชายสูงไม่ต่ำกว่า 82.5 เซนติเมตร น้ำหนักไม่ต่ำกว่า 10.5 กิโลกรัม เด็กหญิงสูงไม่ต่ำกว่า 81 เซนติเมตร น้ำหนักไม่ต่ำกว่า 9.5 กิโลกรัม เด็กมีฟันอย่างน้อย 12 ซี่ และฟันน้ำนมไม่ผุ เด็กมีพัฒนาการสมวัย ไอคิว อีคิว ดี ทำให้เด็กเติบโตเป็นคนที่มีความรู้ เก่งดี มีสุข

เรื่องที่สอง การอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรมขับเคลื่อนและสนับสนุน TO BE NUMBER ONE เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ยาเสพติด” เป็นปัญหาสำคัญระดับชาติที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจัง ทั้งนี้ เพราะปัญหายาเสพติดที่มีการระบาดในทุกพื้นที่ของประเทศไทยได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกขณะ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งด้านการเมืองและความมั่นคงของประเทศ ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ทรงมีความห่วงใยต่อประชาชนชาวไทยเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชนที่เป็นกลุ่มขนาดใหญ่ นอกจากนี้ยังถือเป็นกลุ่มที่เสี่ยงต่อการติดยาเสพติดสูง เนื่องจากเป็นวัยที่ต้องการเรียนรู้ในสิ่งต่างๆ แต่ยังขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ที่ดีพอ รวมทั้ง

ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งร่างกายและจิตใจ จึงทรงพระกรุณาธิคุณรับเป็นองค์ประธานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งปัจจุบันได้ใช้ชื่อเพื่อให้ง่ายต่อการรณรงค์ว่าโครงการ TO BE NUMBER ONE ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเฉลิม ซึ่งมีเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดโดยได้ดำเนินการจัดการศึกษาให้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้เรียนในด้านคุณธรรมจริยธรรมให้ผู้เรียนเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข และเป็นหนึ่งโดยไม่ต้องพึ่งยาเสพติดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเฉลิม จึงได้นำโครงการ TO BE NUMBER ONE ในทูลกระหม่อมมหัศจรรย์อุบลรัตนราชกัญญาสิริโสภารรณวดีมาดำเนินงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE เป็นหนึ่งโดยไม่พึ่งยาเสพติดคาดหวังให้เด็กมีคุณลักษณะกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในเชิงสร้างสรรค์ และมีคุณธรรมจริยธรรม ทำคุณประโยชน์ให้กับสังคม โรงเรียน ครอบครัว และพัฒนาตนเองในการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด มีทักษะในการดำเนินชีวิต สามารถดำรงตนในสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีความสุข พร้อมเป็นบุคคลต้นแบบในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ให้ปรากฏเป็นรูปธรรมตามโครงการพระราชดำริ พร้อมขยายเครือข่ายสู่ชุมชน ส่งผลให้เยาวชนในสังคมห่างไกลยาเสพติด จัดอบรมเป็น 2 หลักสูตร

หลักสูตรที่ 1 ระดับ อำเภอ จำนวน 2 รุ่น

รุ่นที่ 1 วันอังคารที่ 8 กันยายน 2563

รุ่นที่ 2 วันพุธที่ 2 กันยายน 2563

หลักสูตรที่ 2 ระดับชุมชน จำนวน 2 รุ่น

รุ่นที่ 1 วันอังคารที่ 8 กันยายน 2563

รุ่นที่ 2 วันอังคารที่ 8 กันยายน 2563

ณ ห้องประชุมแคนา ร้านอาหารโสแจ้ง บ้านโพธิ์น้อย หมู่ที่ 4 ตำบลบ้านเล่า อำเภอมือง จังหวัดชัยภูมิ ให้ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมอบรมจำนวน 1 คน ลงทะเบียนเวลา 08.00-09.00 น. เริ่มการบรรยาย เวลา 10.00 น. เสร็จสิ้นการอบรม เวลา 17.00 น.การแต่งการสวมเสื้อโทนสีส้ม นะครับ

เรื่องที่สาม อำเภอมืองชัยภูมิแจ้งโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ ในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้านางเธอ เจ้าฟ้าฯกรมศรีสว่างวัฒนาบรรพตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรคพิษสุนัขบ้า

ในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าให้ปลอดภัยจากพื้นที่ ให้ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เข้าร่วมอบรม แห่งละ 2 คน ในวันที่ 10 กันยายน 2563 เวลา 08.00-16.30 น. ณ ห้องประชุมแคนา ร้านอาหารโสแจ้ง ตำบลบ้านเล่า อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ส่งรายชื่อเข้าร่วมภายในวันที่ 3 กันยายน 2563 เรื่องที่สี่ วันหยุดราชการเป็นวันที่ 4-7 กันยายน 2563 นัดประชุมกำหนดการเตรียมการต้อนรับคณะศิษย์เก่าหอวังรุ่นที่ 9 เป็นเพื่อนนายอำเภอเมืองชัยภูมิ มอบอุปกรณ์กีฬาต้านยาเสพติดให้กับกลุ่มนักกีฬา ศูนย์เยาวชน โรงเรียนในอำเภอเมืองชัยภูมิ จำนวน ๑๙ ตำบล ๒๑ โรงเรียน เพื่อต้องการสร้างเยาวชนไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดโรงเรียน ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชา บ้านหนองไผ่ล้อม หมู่ที่ ๑๐ ตำบลกุดตุ้ม อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ จุดประสงค์มาเที่ยวและมาทำบุญ มอบอุปกรณ์กีฬาให้ทุกโรงเรียน ในอำเภอเมืองชัยภูมิ ประมาณ ๒๐๐ คน ผู้เข้าร่วมเป็นกลุ่มผู้อำนวยการโรงเรียน รวมเจ้าหน้าที่และคณะที่มาจำนวน ๕๐ คน และโรงเรียนผู้สูงอายุ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องการจัดเตรียมคนดูแล น้ำดื่ม เริ่มตั้งแต่การเดินทางให้เข้าใจในทิศทางเดียวกันในจุดเดียวกัน การแต่งกายสวมเสื้อม่อฮ่อม คณะศิษย์เก่าหอวังฯเดินทางมาถึงศูนย์เรียนรู้ฯ เวลา ๑๑.๐๐ น. ขบวนพ่อน้ำผู้สูงอายุต้อนรับ ๒ ขบวน พ่อน้ำ ๒ จุด คล้องผ้าขาวม้า ๑ ชุด ให้กับคณะศิษย์เก่าหอวังฯ

นายหัสตินธุ์ สรณภัทสกุล ให้เตรียมผ้าขาวม้าผูกเอว แล้วเดินลอดซุ้ม ตรงสะพานมาถึงลานฮ่อมบักขาม ผอ.กองการศึกษา ขึ้นตอนรายละเอียดจะนำเรียนอีกที่ครับ ทุกคนจะมาที่มารวมกันที่นี้ 18 ตำบล นายบุญชู สากุล มอบก่อน ไม่ทราบว่าคุณอุปกรณ์กีฬามีอะไรบ้าง น่าจะมีลูกบอล วอลเลย์บอล ศูนย์ฯเราได้ค้ายมวย คณะศิษย์เก่าหอวัง เริ่มงานเวลา 11.30 น. พิธีมอบอุปกรณ์กีฬาใช้อาคารศูนย์เรียนรู้ฯ โดยนายบุญชู สากุล กล่าวต้อนรับ อาจารย์ชูพิศ แพลนสัมพันธ์ นำเสนอศูนย์เรียนรู้ฯ แจ่มมอบอุปกรณ์กีฬา นายอำเภอเป็นตัวแทน คณะศิษย์เก่าหอวัง รุ่นที่ 9 เวลา 12.00 น. งานเลี้ยงต้อนรับคณะศิษย์เก่าฯ ได้นำดนตรีมาพร้อมอาจารย์น้อย เมื่อก่อนอยู่ที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่องอาหาร ท่านนายกฯสนับสนุน หมูหัน วัวหัน และอาหารของทางองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้มเรา มีอาหาร 3 อย่าง

- 1.ยำหัวปลี ท่านวิเชียรฯ เจ้าหน้าที่ให้หาหัวปลีมา 3-4 หัว
- 2.ต้มยำไก่บ้าน ใบมะขามไก่บ้าน
- 3.ผัดผัก

เรื่องงบประมาณได้หารือกัน มีทั้งผู้สมทบกัน และผู้ไม่ประสงค์ออกนาม
-รูปแบบการจัดสถานที่ ชุมเปียร์ บริเวณต้นมะขาม ชุมอาหารบริเวณใกล้กัน
แต่ละกองจัดมาจะเอาแบบไหน ต้อนรับแขก เสิร์ฟอาหาร ต้อนรับ ชมเงิน 100 กิโล
น้ำดื่ม กาแฟ เตรียมพร้อมทั้งหมด ผู้รับเหมาอย่างละตัว พ่อสังโกมา 50 ตัว
แต่ไม่มีผู้บริจาค กับข้าวพอนายกขลัง สำหรับคณะเดินทางมาเยี่ยมฯ เจ้าหน้าที่
ของเรารวม 20 โต๊ะ เป็น $80 \times 20 = 160$ คน เดินที่ข้าวอาหารให้คนแก่นั่ง
ผู้สูงอายุ สมาชิกสภาฯ มาทุกคน รวมแล้วประมาณ 300-400 คน ไม่ต่ำกว่า 400 คน
ให้ใช้รถใหญ่ไปรับผู้สูงอายุนะคะ

-การจัดเตรียมสถานที่จอดรถสำหรับคนเป็น 100 คน ให้นายวสันต์ พันสา
นักวิชาการเกษตร ปรับถนนให้เรียบร้อย การจัดงานในวันที่ 5 กันยายน 2563
เป็นงานที่น่าเสนอนาย พวกเราเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเล็กๆ มีความ
พร้อมอย่างไร ทำคนเดียวไม่ได้ให้ช่วยกัน อาจารย์น้อย พ่อวิชัย อาจารย์ทรงชัย
มาช่วยด้วยใจ ขอรับรองให้ความดีเป็นศาสน์พูดแทนเพราะทุกคนมีความคิด
ดูช่วยกัน ความคิดอาจารย์น้อยทั้งหมด ถ้าเรารวมพลังทำกันจริงๆจะได้อะไร
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้มของเราขึ้นชื่อและเป็นที่ยอมรับ

นายเฉลิมศิลป์ เทพจันทร์ ทานอาจารย์น้อยอยู่ในกลุ่มไลน์ ทานทำด้วยใจ

ปลัด อบต.

นายบุญชู สากุล

นายกฯ

งบดำเนินงานจัดงาน 180,000 บาท เบิกค่าใช้จ่ายในเรื่องการแต่งกาย
เจ้าหน้าที่แต่งกายชุดผ้าไทยสวยงาม เดินที่ทาง 2-3 หลัง ชุม 5-6 ชุม
ชุมกาแฟ หาเด็กช่วยเสิร์ฟอาหาร 2 คน ชงกาแฟให้เป็นมืออาชีพ เรื่องการลา
พ่อไม่ชอบลาบ่อย ขาดบ่อย ถ้าไม่อยากทำงานให้บอกนะคะ ไม่ทำงานชอบ
ออกไปข้างนอกพูดมากทำไม่ได้ต้องบอก

นายนิพนธ์ เหวชัยภูมิ

ผอ.กองคลัง

การทำแบบ พร.4 พร.5 ในแบบจัดซื้อจัดจ้างมีแต่ในฎีกา ใบส่งของไม่ผ่านการ
จัดซื้อจัดจ้างคือเป็นคำรับรอง อย่างเช่น ค่ากาแฟ หมายถึงว่า คำรับรองไม่ผ่าน
การจัดซื้อจัดจ้าง (เช่น คำรับรอง ค่ากาแฟ) กองช่างทำฎีกาก่อสร้างไม่ผ่านพัสดุ
ทำฎีกาต้องนำแบบ พร.4 พร.5 ไปให้พัสดุ

นางลัดดาวัลย์ ศิลป์ดี

หน.สำนักปลัด

โอนงบให้กองช่างแล้วเรียบร้อยแล้วจะไปชี้แจงกับพัสดุว่าจะจัดซื้ออะไรบ้างคะ

นายเฉลิมศิลป์ เทพจันทร์ พัสดุมมาไหมครับ

ปลัด อบต.

นายบุญชู สากุล

นายกฯ

นางศิริพรรณ จันทร์นวล ผู้ช่วยพัสดุ มาไหมครับ ไม่พร้อมก็บอกนะคะ ลาบ่อย
ขาดบ่อย งานไม่เท่าไรตอนบ่ายออกไป เอาเปรียบเจ้าหน้าที่คนอื่น เงินเดือน

หมื่นกว่า...

นายนิพนธ์ เหวชัยภูมิ
กองคลัง

นายเฉลิมศิลป์ เทพจันทร์
ปลัด อบต.

หมิ่นกว่า ผากทุกคนดูด้วยนะครับ ลีนปีงบประมาณปิดงบไม่ได้ปิดแบบกระชั้นชิด
แจ้งให้ทุกส่วนไปดำเนินการตรวจเช็คให้เรียบร้อยว่าอะไรบ้างที่ยังไม่ได้เบิกผอ.
ภายในวันที่ 4-5-6-7 เบิกให้แล้วเสร็จก่อนเดือนกันยายน 2563
ลีนปีงบประมาณนี้ วันที่ 1 ตุลาคม ปิดระบบปรับปรุง E-Loads เป็นหน้าตาใหม่
ปีนี้ตัดค่าเสื่อมรอบปิดบัญชี ตัดค่าเสื่อมแต่ละรายการ ปรีक्षाใครไม่ได้ต่างคน
ต่างใหม่กันหมด ค่าเสื่อมราคาพัสดุ ครุภัณฑ์ ตัดค่าเสื่อมพัสดุมิปัญหาปิดงบไม่ได้
จะลีนปีงบประมาณ 30 กันยายน 2563 เสนอให้แล้วเสร็จทุกเรื่อง ภายในวันที่ 15 กันยายน
2563 นะครับ หัวหน้าสำนักปลัดช่วยกำกับทุกกองให้จัดการทุกเรื่องในระบบของ
อปท. ถ้าไม่เข้าใจให้ปรึกษาอำเภอจังหวัดสามารถเรียนรู้อบรมถามกันได้
ทุกหน่วยงานราชการช่วยกันทำงาน เคยพูดกันครั้งหนึ่งลงชื่อแล้วออกไปข้าง
นอกเป็นการคอร์รัปชันเวลา ความผิดเท่ากับเรื่องการเงิน งานส่วนรวมไม่สนใจ
การประเมินแนวใหม่ ท่านผอ.กองต้องไปศึกษา ข้าราชการไม่อยู่ในเกณฑ์มีเหตุ
สมควรไม่จ้างต่อได้ มีกรณีปลดเราได้

เรื่องที่ทำ **หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

ประกอบ ด้วย 10 หลัก

1. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
2. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
3. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
4. หลักความเสมอภาค (Equity)
5. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
6. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)
7. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
8. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
9. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
10. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

Good Governance Framework (GG Framework)

สามารถสรุปออกมาได้ 4 หลักการสำคัญ 10 หลักการย่อย

1) การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

1. ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากร
อย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ

ส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและไม่มี ความจำเป็น

2. ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิง ยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการ วางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาด หวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการ ติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

3. การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้อง สามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความ คาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มี ความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

2) ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

4. ภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติ ราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัด วางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมี การจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆที่อาจจะเกิดขึ้น

5. เปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้อง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจน วางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

6. หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็น ธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียฝ่ายต่าง ๆ

7. ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม

ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

3) ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย

8. การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง จะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

9. การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและ การดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาค ส่วนอื่น ๆ ในสังคม

4) ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย

10. คุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็น ไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจน

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย 8 ประการ (I AM READY) ได้แก่

I — Integrity ซื่อสัตย์และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

A — Activeness ทำงานเชิงรุก คิดเชิงบวกและมีจิตบริการ

M — Morality มีศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม

R — Responsiveness คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นที่ตั้ง

E — Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ

A — Accountability ตรวจสอบได้

D — Democracy ยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

Y — Yield มุ่งผลสัมฤทธิ์

กรอบแนวคิดในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

1. เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
4. ไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
6. ประชาชนได้รับความอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองต่อความต้องการ
7. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

จริยธรรมคุณธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ของตน ได้แก่

1. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

หมายถึง- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของ ประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบเพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วย ภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

3. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึด ประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษา

ประโยชน์แก่...

ประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

4. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง – การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

5. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง – การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2556 ดังนี้

- 1.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 2.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- 3.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 4.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย
- 5.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- 6.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 7.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 8.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- 9.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

3. เพื่อส่งเสริม...

3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
4. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำบล สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะ นำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูล เชิงประจักษ์
4. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นางอำพร เต็มชาติ
ปลัด อบต.

เรื่องที่หก ความรู้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540
การให้ความรู้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 แก่ผู้บริหาร, พนักงาน, ผู้นำหมู่บ้านและประชาชน ในการปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใสตามหลักธรรมภิบาล ในระบอบประชาธิปไตย การให้ ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดง ความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการ

สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ่มชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ หรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ นั้น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลักปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

วัตถุประสงค์

2. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ประชาชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540
2. เพื่อให้คณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ประชาชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของ การจัดตั้ง พ.ร.บ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

หัวข้อของข้อมูลข่าวสาร

1. ความเป็นมาและความสำคัญของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
 2. การดำเนินการของหน่วยงานของรัฐตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2547”
 3. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
 4. แนวทางการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540
 5. การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานและข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดเตรียมไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู
- เรื่องที่เกี่ยวข้อง** การประเมินผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (รอบการประเมินที่ 2) องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมือง สำนักงาน ก.พ.ร.ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น)

รวบรวมเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด

แบบประเมินผู้บริหาร ประกอบด้วย 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารท้องถิ่น

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน 10 ประเด็น

1.การลดพลังงาน

2.มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

3.การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ

4.ภาวะผู้นำ

5.ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงานขององค์การ

6.การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ

7.การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ

8.การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

9.การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

10. การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ประเมินเฉพาะส่วนราชการ)

ทั้ง 2 รอบ ยกเว้นประเด็นที่ 3 การประหยัดงบประมาณ อำเภอเมืองชัยภูมิ ให้จัดทำ

แบบประเมินตนเองโดยจัดทำรายละเอียดข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ภาพถ่ายมีค่า

บรรยายในแต่ละหัวข้อการประเมินให้ชัดเจน เข้าใจและง่ายต่อการตรวจสอบ

จำนวน 1 ชุด (1 แฟ้มเอกสาร) ส่งให้อำเภอเมืองชัยภูมิ ภายในเดือน 6 ตุลาคม 2563

ขอให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่สำนักปลัดช่วยกันทำนะครับ ซึ่งในประเด็นการประเมิน

ผู้บริหารท้องถิ่น มีประเด็นการประเมินผู้บริหาร 10 ประเด็น ดังนี้

การลดพลังงาน การลดกระดาษ การประหยัดงบประมาณ การกำกับดูแลการ

ทุจริต วิสัยทัศน์ การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่มแก้ไขข้อบกพร่อง การส่งเสริม

การใช้ดิจิทัลและขีดความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น แนวทางในการประเมิน

ผู้บริหารท้องถิ่นจะเป็นการประเมินการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลใน

การบริหารจัดการของผู้นำท้องถิ่น โดยทั้งการบริหารงานในองค์กรและการ

จัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยในองค์กรนั้นเน้น

การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณที่มาจากเงินภาษี

ของประชาชนเป็นไปเป็นอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การบริหาร

ความเสีย การควบคุมภายใน เน้นส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการ

สร้างความโปร่งใสป้องกันการทุจริตของบุคลากรในองค์กร และในการจัดบริการ

สาธารณะ ก็กำหนดให้มีการประเมินการบริหารงานในแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องกับ

การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การมีส่วนร่วมของประชาชน การบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นในด้านของคุณภาพชีวิต โครงสร้างพื้นฐาน การรักษาความเรียบร้อยในชุมชน การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เน้นส่งเสริมด้านคุณธรรมตลอดจนการนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทางราชการเพื่อให้บริการได้เสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของทางราชการได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ทั้งการมาติดต่อด้วยตนเอง ทางเว็บไซต์ หรือโซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทาง โทรศัพท์มือถือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การชำระภาษี การช่วยเหลือประชาชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 ภาครัฐ เป็นการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและเพื่อแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จะเห็นได้ว่าแนวทางการ ประเมินดังกล่าวข้างต้น เป็นแนวทางการบริหารงานที่ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายอยู่แล้ว การประเมินเป็นเพียงการให้ผู้บริหารได้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมา สามารถนำมาวิเคราะห์ได้ว่าการบริหารงานที่ผ่านมาองค์กร มีจุดอ่อน จุดแข็งอย่างไร องค์กรมีความเข้มแข็งในการให้บริการและการจัดบริการสาธารณะในท้องถิ่น ตลอดจนเป็นที่พึงของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงใด สามารถนำผลการประเมินเพื่อไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ในท้องถิ่นต่อไป

ที่ประชุม

วาระที่ 4

1. เรื่องอื่นๆ เจตนาอยากให้เราทำงานไปด้วยดีอบต.ท่าหินโงมเป็น อบต.แรกที่จะมาดูงานที่ศูนย์เรียนรู้ของ อบต.เรา แต่บอกให้หลังวันที่ 5 กันยายน 2563 เรื่องอื่นๆ มีใครจะสอบถามอีกไหมครับ

นายนิพนธ์ เทวชัยภูมิ

ในการต้อนรับครั้งนี้เจ้าหน้าที่ทำอะไรบ้างครับ

ผอ.กองคลัง

นายบุญชู สากุล

เจ้าหน้าที่ผู้หญิงทุกคนจัดงานช่วยกันนะครับ

นายกฯ

นายเฉลิมศิลป์ เทพจันทร์

สิ่งที่เราต้องเตรียมพร้อม 1. สถานที่จอดรถ 2. อาหาร บริหารคนหัวหน้าสำนักปลัด ผอ.กองคลังช่วยกันนะครับ 3.เครื่องดื่ม น้ำดื่ม กาแฟ กองคลัง ผอ.นิพนธ์ รับผิดชอบหรือจะ

ปลัด อบต.

กองการศึกษา ผอ.หัสตินธุ์ รับผิดชอบดูแลไตรมาส

นายหัสตินธุ์ สรณภัฏกุล ต้องมีคนช่วยเหลือวิ่งงานกินเลี้ยง เวลามาจะถึงประมาณ 4-5 ชั่วโมง ทุกคนต้องมีเวลาร่วมกัน
ผอ.กองการศึกษา

นางสาวสุรัชยา โอวาทวงษ์ ในส่วนกองคลังดูแลรับผิดชอบน้ำเครื่องดื่มช่วยกันคะ

นักวิชาการเงินและบัญชี

นายเฉลิมศิลป์ เทพจำสตรา ครูศูนย์เด็กเล็ก ครูต๋อง อิง อุ่ม ลักษณ์ เนย ถ้าไม่ครบให้ผอ.หัสตินธุ์ หากเพิ่มนะครับ
ปลัด อบต. ขอความร่วมมือพวกเราช่วยกันนะครับ

นายชูพิศ แพลนสัมพันธ์ ศูนย์ฯ เราเกิดขึ้นมาเพื่อวิวัฒน์ ปลัดมาใหม่เพื่อมาวิวัฒน์ เราเจอกันมา 2 ปี มีนัยวิวัฒนา
องค์กร วิวัฒนาการทรัพยากรบุคคล เราทำงานในระดับหนึ่ง ประชาชน องค์กร หน่วยงาน
บุคคล เขาทำงานในระดับหนึ่ง ประชาชน องค์กร 1 ภาครัฐ ตรวจสอบเองไม่พร้อมทำงาน นับ
จากนี้ถึงวันที่ 4 ประมาณเดือนกว่า อุปกรณ์กีฬาที่คณะศิษย์เก่าหวังจะนำมามอบให้
ทั้ง 21 โรงเรียน มีเครื่องดนตรีเมโลเดียน สำหรับ ศพด. เป็นของเล่นพัฒนาศักยภาพ อยากรให้
มารับเอง จะเสนอว่าต้องการอะไร ตำบลกุดตุ้ม ผู้ร่วมบริจาค 40-50 คน
ฝากทุกคนต้องเตรียมพร้อม เป็นงานระดับประเทศ

1.ตนเอง

2.ดูแลคนแก่เข้าร่วมต้อนรับคณะศิษย์เก่าฯ

3.ถ่ายภาพพร้อมรำ มีกล้อง 5 ตัว

4.ขบวนต้อนรับให้นำไปตรงถนนทางเข้า พ่อแม่เราไม่ได้ให้ไปนั่งข้างใน

5.เบื้องต้นเด็ก 40 คน ให้ช่วยงานอะไรบ้าง รอต้อนรับแล้วมาฆ่าหมูฆ่าไก่แล้วแขก ทั้ง 18

อบต.ให้มารับที่ศูนย์เรียนรู้ชุมชนสวัสดิการศึกษาศูนย์ฯ นะครับ เรื่องอาหารเราต้องเป็นเจ้าภาพที่ดี
เรื่องการคัดกรองผู้เข้าร่วมงานช่วงโควิด ให้เตรียม หน้ากากอนามัย เจลล้างมือ เครื่องวัด

อุณหภูมิ

นายหัสตินธุ์ สรณภัฏกุล น้องเนย น้องสา น้องใจดี ถ่ายภาพ จุดคัดกรอง ครูเอ็ม บี โบว์ และน้องปู รวม 4 คนครับ

ผอ.กองการศึกษา

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

เรื่องที่ 2. ในระเบียบวาระนี้ เป็นการแจ้งให้ที่ประชุมได้รับทราบเกี่ยวกับการ
อบรมของพนักงานฯ ขอเชิญครับ

นักวิชาการเงินฯ

จากการที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การ
เรียนรู้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตั้งแต่เริ่มต้น พร้อมเมนูใหม่/การ
ปรับปรุงพัฒนาเมนูในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ เช่น การบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัด
จ้างระบบ e-GP , การเพิ่มฐานเงินเดือนจากระบบ LHR , การจัดทำงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยดึงข้อมูลโครงการที่มีในระบบ e-plan และ
การตรวจสอบงบการเงินเตรียมพร้อมสู่การปิดงบปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อการ
จัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐ และนโยบายบัญชี

ภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๔” เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) กำหนดการอบรม รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การปรับปรุงโปรแกรมการใช้งานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การฝึกปฏิบัติระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ด้านรายรับ

๓. การฝึกปฏิบัติระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ด้านรายจ่าย

๔. การฝึกปฏิบัติระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ด้านบัญชีและรายงานการเงิน

โดยเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรครู ก ผู้เชี่ยวชาญงาน e-LAAS สอนแบบใกล้ชิดค่ะ

ประธาน

มีท่านใดจะเพิ่มเติมหรือเสนอแนะอะไรหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม ขอปิดประชุม
ปิดประชุม 16.00 น.

(ลงชื่อ) อรัญญา ตั้งใจ ผู้จรรยาบรรณการประชุม
(นางอรัญญา ตั้งใจ)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ) เฉลิมศิลป์ เทพจันทร์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเฉลิมศิลป์ เทพจันทร์)
ปลัด อบต.กุดตุ้ม

