



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - การจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน (Career Path) 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน โดยบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ระบบข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่น - มีการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน (Career Path)
การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง - มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง
การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - การพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน โดยบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ระบบข้อมูลผู้บริหารท้องถิ่น - มีการพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากร โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดส่งบุคลากรสายงานผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงกับสมรรถนะที่จำเป็นและต้องการในการเป็นผู้บริหาร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน - จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน - อบต. กุดตุ้ม จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> - อบต. กุดตุ้ม จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด - มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ - มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะ ๆ - จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำ - จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น - จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง
<p>การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดงบประมาณและสร้างแรงจูงใจอื่นเกี่ยวกับสวัสดิการให้มีความเหมาะสมเท่าเทียม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดสรรงบประมาณในส่วนของสวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร เป็นต้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่	- การจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	- มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร - จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร
การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	- การจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ให้บุคลากรในหน่วยงาน	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับอบรมสัมมนา
พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- การเผยแพร่องค์ความรู้ที่ไดรวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ไดรวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย โดยมีการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และช่องทางการเข้าถึงองค์ความรู้
การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	- การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ แต่ยังมีบางประเด็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากข้อจำกัดบางประการ แต่ก็สามารถทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้