



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก เป็นไป แนวทาง ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดไว้ และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก ต้อง สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก เพื่อให้การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกสามารถรองรับและสนับสนุนภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลลุมพุกในอนาคตมีการวางแผนการบริหารงานบุคคลโดยคำนึงถึงทั้งในเชิงปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมถึงมีการกำหนด มาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลลุมพุก โดยมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม เพียงพอ สอดคล้องกับแผนงาน โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก มีการกำหนดแนวทางอย่างชัดเจนใน การพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุกเกิดการพัฒนาด้านประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการแก่ประชาชน ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลลุมพุกได้รับสิทธิ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การสรรหา การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในองค์การ บริหารส่วนตำบล จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางคณะกรรมการกลางพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้กำหนดไว้ โดยจะต้องดำเนินการกระบวนการคัดเลือก การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตาม กระบวนการ มีมาตรฐานและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะสอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งในการสนับสนุนการปฏิบัติ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุมพุก

๔. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งเครื่องมือและวิธีการ เพื่อให้ผลการประเมินสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง โดยเน้นถึงปริมาณงาน คุณภาพของงาน สมรรถนะการทำงาน ความยุติธรรม ความโปร่งใส เพื่อสร้างเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคล ต้องมีกระบวนการที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อความต้องการ และทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดตุ้ม

๕. มีการสนับสนุนความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงเอาไว้กับองค์กร รวมถึงสร้างความผูกพันต่อองค์กร ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร

๖. พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล กุดตุ้ม ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความรู้ และสร้างวัฒนธรรมด้านการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องภายในองค์การบริหารส่วนตำบล กุดตุ้ม

๗. การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส และพร้อมให้มีการตรวจสอบกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีกระบวนการรับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรม

๘. พัฒนาคุณภาพชีวิตในเวลาทำงาน โดยการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่ไม่ใช่สวัสดิการ ภาคบังคับตามกฎหมาย ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ส่งเสริมให้จัดกิจกรรม นันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการ สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศ ที่เอื้ออำนวยแก่การปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบุญชู สากุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กุดตุ้ม