



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลุดต๋ม

เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดต๋มเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดไว้ และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดต๋ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลลุดต๋ม มีการวางแผนอัตรากำลังคนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการทบทวนอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการทำงานจริง ภาระงาน เป้าหมายขององค์กร และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อทบทวนจำนวนพนักงานในแต่ละส่วนราชการให้มีความเหมาะสม สามารถทำงานตอบโจทย์ภารกิจและเป้าหมาย อีกทั้งยังคำนึงถึงความต้องการของภาครัฐ ภาคธุรกิจและภาคประชาชนเพื่อกำหนดกำลังคนในแต่ละส่วนราชการ รวมทั้งปรับปรุงแนวทางการทำงานให้มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องในยุคดิจิทัล โดยทุกกิจกรรมและกระบวนการในการทบทวนอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลุดต๋ม เปิดโอกาสให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อให้สะท้อนข้อเท็จจริง และทำให้เกิดความโปร่งใสในการทบทวนอัตรากำลัง มีการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ พร้อมสื่อสารให้เป็นที่รับทราบ

๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลุดต๋ม ยึดหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ ให้ความเป็นธรรมและความเสมอภาคเป็นสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกคนดีคนเก่งที่เหมาะสมกับองค์กร โดย องค์การบริหารส่วนตำบลลุดต๋มได้ประชาสัมพันธ์การสรรหาต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลลุดต๋ม facebook อบรม.ลุดต๋ม และประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลลุดต๋มยังเปิดให้มีการแข่งขันกันอย่างเท่าเทียมของผู้สมัครทุกเพศ ทุกวัย ตามขอบเขตความรับผิดชอบในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร โดยพิจารณาตามเกณฑ์การคัดเลือกที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ซึ่งคำนึงถึงบุคคลที่มีค่านิยมหลัก (Core Value) สอดคล้องกับองค์กร และมีสมรรถนะ (Competency) ที่จำเป็นและสอดคล้องต่อการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้

ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เมื่อเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ยังมีการส่งเสริมและกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมและให้คุณค่ากับการรักษาไว้ซึ่งความเป็นคนดีและคนเก่งตามค่านิยมองค์กร (Core Value) ไว้ด้วย

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่โปร่งใสและเป็นมาตรฐานโดยบุคลากรทุกคนจะเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกและสรรหาที่โปร่งใสและเป็นธรรม เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมได้สมัครและแข่งขันกันอย่างเท่าเทียมบนเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ก่อนมีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามระเบียบการบริหารงานบุคคล ดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนที่ชัดเจนและเปิดเผยโปร่งใสตามนโยบายที่วางไว้ตั้งแต่การกำหนดเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา จนถึงกระบวนการบรรจุและแต่งตั้ง ตามขั้นตอนและกฎระเบียบที่กำหนดไว้

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานในทุกระดับ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับตำแหน่งและทุกส่วนราชการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรความรู้พื้นฐานที่ในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นต้น และส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้ด้วยตนเองทุกที่ ทุกเวลา ผ่าน Online Learning Platforms โดยมีการผูกโยงกับการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะ (Competency) ที่องค์กรกำหนด เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นบุคลากรที่กระตือรือร้นในการเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม มีระบบและวิธีการประเมินผลที่เป็นธรรม สามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานและความสามารถของพนักงานได้อย่างชัดเจน โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดลงมาในระดับองค์กร สู่ระดับศูนย์/ฝ่าย และนำมากำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลผู้บริหารและพนักงานทุกคนคำนึงถึงการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดขององค์กร ทิศทางการดำเนินงาน และแสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรเป็นสำคัญ พนักงานกับผู้บังคับบัญชาจะเน้นการพูดคุยหารือและปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน มีความท้าทายแต่สามารถทำได้จริง เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีคุณภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล การประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ได้ยึดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินภายใต้ระเบียบ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้มว่าด้วยหลักเกณฑ์และ

วิธีการทำสัญญาจ้างปฏิบัติงาน การประเมินผลทดลองการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม เมื่อการประเมินผลฯ แล้วเสร็จจะมีการสรุปผลภาพรวมเสนอต่อคณะกรรมการ จากนั้นจะมีการพิจารณาข้อมูลผลการประเมินของพนักงานรายบุคคลกับการขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทน พร้อมแจ้งผลอย่างเป็นทางการเพื่อสื่อสารให้พนักงานทราบ พร้อมวางเป้าหมายในการทำงานและกำหนดแนวทางในการพัฒนาตนเองในระยะต่อไป นอกจากนี้ ผลการประเมินจะถูกนำมาประกอบการพิจารณา การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปี การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงาน โดยยึดตามกรอบแนวทางปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมี คุณธรรมและจริยธรรม ตามนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ผ่าน การสร้างธรรมาภิบาลให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยใน หลายรูปแบบ ได้แก่ การอบรม สัมมนา และการสื่อสารภายใน เพื่อให้พนักงานทั้งองค์กรเกิดความ ตระหนักและยึดมั่นในการประพฤติตนและทำงานตามกฎระเบียบวินัยและมีจริยธรรม โดยมีกิจกรรม สำคัญๆ เช่น กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ การรับ หรือเรียกรับทรัพย์สินจากบุคคลหรือนิติบุคคลที่ เกี่ยวข้องเพื่อช่วยให้พนักงานสามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม จัดอบรมด้านการต่อต้านทุจริตเป็นประจำ ทุกปีเพื่อรณรงค์ให้พนักงานมีความตระหนักอยู่เสมอ

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความศักยภาพได้เติบโตในสายงาน โดย พิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะของพนักงานในตำแหน่งที่ถือครอง (รวมถึงประสบการณ์ ความรู้ และทักษะที่สำคัญ) และพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (Culture and Core Value) เพื่อ คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่สุดในการดำรงตำแหน่งและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด เพื่อเตรียม ความพร้อมในการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตั้งแต่การทบทวนอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจตามโครงสร้างองค์กรใหม่ (Organization Structure) จากนั้นมีการทบทวนสมรรถนะ (competency) แต่ละระดับตำแหน่งของแต่ละสายงานเพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และภาระงานจริง ที่เปลี่ยนไปจากการปรับโครงสร้างองค์กร พร้อมมีเกณฑ์การประเมินสมรรถนะรายบุคคล เพื่อให้รู้ว่า จะต้องมีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างไร เพื่อการก้าวไปยังตำแหน่งที่สูงขึ้น

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม มีการดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของพนักงานโดยคำนึงถึงสภาวะเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ครอบคลุม สวัสดิการที่หลากหลายอย่างเหมาะสมให้พนักงานและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงอยู่ใน สังคมได้อย่างเหมาะสมที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงานและส่งมอบผลงานอันจะ

เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน จัดหาเครื่องมือทางดิจิทัล (Hardware Software) ที่เอื้อต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา เพื่อลดความเสี่ยงในการรับเชื้อ หรือการแพร่ระบาดเชื้อไปยังผู้อื่น นอกจากนี้ยังได้พัฒนาการทำงานจากที่บ้าน (Work from Home) ไปสู่รูปแบบการทำงานนอกสถานที่ (Work from anywhere) เพื่อความยืดหยุ่นในการทำงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงานในอนาคต จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้เอื้อต่อการคิดค้นสิ่งใหม่ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะพูดคุยกันอย่างกว้างขวางระหว่างส่วนราชการ และทำให้พนักงานมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์หรือความรู้ระหว่างกันได้มากขึ้น จัดกิจกรรมในการสนับสนุนสังคมให้น่าอยู่ภายใต้ความชำนาญ/ความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากรของสำนักงาน (CSR)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางกนกพร ศรีวงกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้ม