



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. 2565 ถึง มีนาคม พ.ศ.2566)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (หวง ตุลาคม พ.ศ.2565 ถึง มีนาคม พ.ศ.2566)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>1) การวางแผนกำลังคน</p> <p>-การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (2564-2566)</p> <p>-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ</p>	<p>- เพื่อเป็นการวางแผนการใช้ อัตรากำลังคนในอบต.</p> <p>-เพื่อเป็นการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร</p> <p>-เพื่อเป็นการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลสายงานปฏิบัติ</p> <p>-เพื่อเป็นการสรรหาพนักงาน ครูสายงานการสอน</p>	<p>-ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน อัตรากำลังสามปี</p> <p>-ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ</p> <p>-ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ</p> <p>-ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ</p>	<p>-มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (2564-2566) ครั้งที่ 3 ประกาศใช้เมื่อ 6 ธ.ค.65</p> <p>- อยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการ (กำหนดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)</p> <p>-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วน ตำบลว่าง</p> <p>-มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย (ปง/ชง) มาแทนตำแหน่งว่างโดยทำ หนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน อปท. และเว็บไซต์ อบต.กุดตุ้ม</p> <p>-มีการสรรหาพนักงานครูมาแทนตำแหน่ง ว่างโดยทำหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยัง หน่วยงาน อปท. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และเว็บไซต์ อบต.กุดตุ้ม</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>- ควรมีการดำเนินการสรร หาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- ควรมีการดำเนินการสรร หาอย่างต่อเนื่อง</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
- การสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	- เพื่อเป็นการสรรหา บุคคลภายนอกเพื่อแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง	- ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ	- มีการสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.นาย ช่างไฟฟ้า ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผช.นายช่างโยธา ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ผู้ดูแล เด็ก (ทักษะ)	-
2) การพัฒนาบุคลากร - การจัดส่งบุคลากรให้เข้ารับการ ฝึกอบรม - โครงการพัฒนาศักยภาพและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่	- เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร ทั้งงานในหน้าที่และงานที่ ได้รับมอบหมาย - เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และแลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่	- ระดับความสำเร็จ ของการฝึกอบรม - ระดับความสำเร็จ ของการฝึกอบรม	- มีการจัดส่งบุคลากรสายงานผู้บริหาร สายงานปฏิบัติ เข้ารับฝึกอบรมให้ตรงกับ สมรรถนะที่จำเป็นและตามงานที่ได้รับ มอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ งบประมาณ ตามการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมแต่ละ หลักสูตร - มีการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ศักยภาพฯ เมื่อ ๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม จังหวัด กาญจนบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี งบประมาณในการดำเนินโครงการ จำนวน 400,000 บาท	- -

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>3) การสรรหา การคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>- เพื่อเป็นการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p>	<p>- ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากบุคลากรที่ไม่ได้เลื่อนระดับ ยังไม่ครบระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง</p>	<p>-</p>
<p>4) การบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>- เพื่อเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามห่วงระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด</p>	<p>- ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด</p>
<p>5) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>- การจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p> <p>- การจัดทำแผนผังสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน (Career Path)</p>	<p>- เพื่อเป็นฐานข้อมูลของบุคลากร</p> <p>- เพื่อเป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าให้บุคลากรทราบและเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p>	<p>- มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน โดยบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>- มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) ให้บุคลากรทราบทางเว็บไซต์ อบต.กุดตุ้ม และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.กุดตุ้ม</p>	<p>- ควรมีการดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
6) พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	- เพื่อเป็นการการเผยแพร่ องค์ความรู้ที่ไดรวบรวมแล้ว ให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ ด้วย	-ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ไดรวบรวม แล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย โดย มีการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และ ช่องทางการเข้าถึงองค์ความรู้	- ควรมีการดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง
7) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย - การจัดทำรายละเอียดมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากร	- เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติด้านจริยธรรมของ องค์กร	-ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ	- มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากร	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>8) การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน และกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p> <p>-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของอบต.ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>-จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน</p> <p>- การจัดงบประมาณและสร้างแรงจูงใจอื่นเกี่ยวกับสวัสดิการให้มีความเหมาะสมเท่าเทียม</p>	<p>-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>-เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่บุคลากรและเพื่อให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน</p> <p>-เพื่อชี้แจงนโยบายต่างๆ และเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาอุปสรรคในการทำงาน</p> <p>-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>-ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>-ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>-ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ</p>	<p>-อบต.กุดตุ้มจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>-มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ</p> <p>-มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำ</p> <p>-มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นประจำ ที่จำเป็น</p> <p>- มีการจัดสรรงบประมาณในส่วนของสวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร เป็นต้น</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)

	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
กลุ่มข้าราชการส่วนท้องถิ่น			
พนักงานส่วนตำบล	25	1	26
พนักงานจ้าง	21	2	23
รวม			49
กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
พนักงานครู	4	6	10
พนักงานจ้าง	7	0	7
รวม			17

การแต่งตั้ง/โอน/ย้าย/ลาออก

	เลื่อนระดับ (ราย)	โอน (ย้าย) (ราย)	เกษียณอายุ (ราย)	ลาออก (ราย)
พนักงานส่วนตำบล	-	-	-	-
พนักงานครู	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	-	-	๑	๑

การฝึกอบรม

	มีคนครอง	ผ่านการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล	๒๕	๒๐	๘๐	
พนักงานครู	๔	๓	๗๕	
พนักงานจ้าง	๒๘	๑๑	๓๙.๒๙	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม ยังคงมีเหมือนปีที่ผ่านมา เนื่องจากข้อจำกัดบางประการ เช่น งบประมาณในการดำเนินการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนถึงบุคลากรในหน่วยงานที่ไม่ค่อยเห็นความสำคัญของการดำเนินงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ แต่ยังมีบางประเด็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากข้อจำกัดบางประการ แต่ก็สามารถทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองของความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้